FO

N°7

Elections professionnelles 2011

Toujours critiqué,
Souvent imité
Jamais égalé !

Politique salariale

Les augmentations de salaires, ces dernières années n'ont malheureusement pas été très importantes.

FO s'est malgré tout battu, comme à son habitude, pour que l'Augmentation Générale soit la plus importante possible.

Il est en effet essentiel pour nous de donner la priorité à l'AG qui assure un salaire de base respectable pour TOUS. Plus le salaire de base est important, plus les cotisations sociales et retraites le sont également, ce qui permet d'assurer le financement de tout le régime social.

FO revendique également :

- des seuils mini d'augmentation, ce qui a permis ces dernières années d'augmenter considérablement les salaires.

- un budget promotion et développement (géré par le service du personnel) permettant l'évolution de carrière.

FO est aussi à l'initiative des suivis école - hors école. Ils ont été suspendus pendant deux ans sous prétexte de la crise mais nous nous battons pour qu'ils soient remis en place rapidement.

Voilà notre conception de la politique salariale. Certains préfèrent demander des primes où de l'augmentation individuelle. Nous ne sommes favorables ni à l'un ni à l'autre, tout simplement parce que la prime est de toutes façons éphémère et que le budget d'augmentation individuelle est distribué de manière injuste la plupart du temps et « récompense » les copains avant tout.

Certains en ayant tous les ans pendant que d'autres n'en n'ont **jamais !**

De plus, il ne faut pas se leurrer au cours des négociations, quand le budget consacré aux primes ou à l'AI augmente celui de l'AG diminue.

Nous continuerons à appliquer cette politique car nous sommes convaincus que c'est celle qui est la meilleure pour tous.

Pour preuve, il suffit de faire un petit calcul simple sur les dix dernières années où FO a joué un rôle important dans la politique salariale de l'entreprise.

VOTEZ FORCE OUVRIERE

Situation actuelle

	Salaire de base	AG
Mars 2000	1200,00	
Avril 2000	1248,78	48,78
Mars 2001	1279,27	30,49
Octobre 2001	1294,51	15,24
Mars 2002	1307,46	1%
Septembre 2002	1317,91	0,80%
Mars 2003	1340,32	1,70%
Juillet 2003	1348,36	0,60%
Mars 2004	1348,37	1,30%
Juillet 2004	1381,37	33
Mars 2005	1416,37	35
Mars 2006	1451,37	35
Juin 2006	1466,37	15
Février 2007	1496,37	30
Avril 2007	1508,37	12
Juillet 2007	1520,37	12
Mars 2008	1570,37	50
Mars 2009	1586,07	1%
Mars 2010	1600,35	0,90%
Décembre 2010	1600,35	

Total	185404,58
-------	------------------

Situation avec gel proposé par le SNI

Salaire de base	AG
1200,00	
1200,00	0
1230,49	30,49
1245,73	15,24
1258,19	1%
1268,25	0,80%
1289,81	1,70%
1297,55	0,60%
1297,56	1,30%
1330,56	33
1365,56	35
1400,56	35
1415,56	15
1445,56	30
1457,56	12
1469,56	12
1519,56	50
1519,56	0%
1533,24	0,90%
1533,24	

gel de salaire

gel de salaire

178560,69

Le salarié aurait donc eu une perte de **6843.88 €** sur cette période.

Sachant que concernant le gel des salaires en 2000, nous n'avons pris en compte qu'une seule année, ce qui est un minimum compte tenu que la Direction voulait un gel sur 3 ans.

Sachant également que les années restantes il y aurait eu des augmentations individuelles par définition aléatoires (au mieux tous les deux ans) et quelques primes.

Le résultat parle de lui-même !!!

A VOUS DE REFLECHIR QUELLE POLITIQUE SALARIALE VOUS SOUHAITEZ POUR L'AVENIR.

**VOTER POUR FORCE OUVRIERE C'EST VOTER
POUR UN SALAIRE DECENT !**