

Filière RH : y-a-t-il un kamikaze dans l'avion?

■ Le 4 février la Direction nationale nous recevait pour nous présenter la restructuration de la filière RH ■ Au menu, suppressions d'emplois, disparition de sites, reclassements.... ■ Pour la direction, une raison avancée : rationaliser la structure RH ■ Pour SUD, c'est plutôt le sacrifice de l'emploi sur l'autel de la productivité.

On change d'organisation...

La direction a décidé, d'ici décembre 2011, de mettre en place ces Centres de Services de Ressources Humaines (CSRH). Ces centres gèreraient la gestion administrative de paye et de personnel (GAPP) de l'entièreté de La Poste. Ils regrouperaient les CIGAP et les agents qui s'occupent de la GAPP dans chaque métier (UGRH, DAST...).

Nouveauté : ces centres seraient rattachés à un métier pour leur permettre d'édicter des règles propres en ce qui concerne la GAT (Gestion des Activités et du Temps).

... mais on n'éloigne pas le danger pour les agents des RH.

Ce que contient surtout ce projet c'est avant tout une prévision de 800 suppressions d'emplois sur toute la filière RH, la direction parlant d'un surcoût de 20% de la filière lié en grande partie au personnel.

A ce jour, une seule certitude : les CIGAP constitueront les noyaux durs des CSRH (à moins que la direction revienne en arrière). Pour les autres UGRH, rien n'est fixé et la direction n'a pas défini le lieu du crime. Ce qui est certain c'est que des UGRH fermeront selon des cri-

Logiciel

La Poste a décidé de mettre en place un nouveau système pour gérer les RH à La Poste. Celui-ci, selon La Poste, permettra la saisie en direct et éviterait les doublons et la paperasserie. Pour SUD PTT c'est avant tout un grand danger quand il est couplé aux restructurations des RH.

Ce système permettrait à l'agent et à son encadrant de communiquer par informatique (pour le dépôt de congés par exemple).

La Poste nous parle de proximité, or cet outil explose tout et peut permettre une gestion à distance assez inquiétante... surtout dans le travail posté.

C'est aussi un menace pour l'informatique RH, même si des règles communes subsistent, qui sera gérée de deux manières différentes selon le métier. Pour exemple, il existe déjà un outil spécifique enseigne pour gérer l'entretien d'appréciation.

tères plus ou moins aléatoires (critère de taille, pyramide des âges ou autres...). Après avoir fait peser une incertitude grandissante sur les CIGAP, et y avoir maintenu un climat délétère (avec une tentative de suicide sur un des sites), La Poste continue dans la seule voie de la rentabilité.

.... mais aussi de tous les agents de La Poste.

La mise en place de cette nouvelle structure RH, mais aussi de nouveau logiciel pour les ressources humaines de La Poste, ne sera pas sans conséquence pour les agents.

La métérisation des ressources humaines cache un véritable danger et pourrait faire exploser toutes les règles communes qui subsistent encore entre les métiers. La direction nous parle de nécessaire adaptation à des métiers qui évoluent différemment. Pour SUD PTT, les postier-es doivent être toutes et tous géré-es sur un même pied d'égalité.

Calendrier

La présentation aux organisations syndicales vient juste de démarrer.

Pour l'instant, le projet est assez flou, mais on peut déjà voir les dangers se profiler.

Les implantations des CSRH devraient être connues d'ici le mois de mai 2010.

Leur mise en place s'étalerait durant toute l'année 2011.



Ce projet n'est pas anodin. Pour rappel, la mise en place de structures similaires à France Telecom a coïncidé avec l'explosion de la souffrance au travail. Pour SUD PTT, un tel projet ne peut être que néfaste notamment en laissant aux métiers la liberté de pouvoir faire ce qu'ils veulent... et cela, même si un cadre réglementaire pourra exister. L'unité des ressources humaines est, pour SUD, essentiel.

Nous n'en sommes qu'au lancement du projet. SUD PTT sera vigilant quant à l'évolution de celui-ci.

Mais d'ores et déjà nous réclamons:

■ Le maintien du nombre d'emploi actuel

■ Le maintien des structures existantes