

Odyssée

Les vraies questions ?



Question 1 : La modification du poste de travail et le transfert du salarié dans une autre unité de l'entreprise décidés par l'employeur se dénomme mutation. (Code du travail, art. L121-1, L122-14-8)... Pourquoi la Direction de Schneider Automation refuse-t-elle cette règle ?

Réponse FO : Pour ne pas appliquer les accords de mobilité du Groupe Schneider territoire France. Le projet d'accord actuel montre que les salariés de Sophia toucheraient 1/3 de ce qui se pratique pour les fermetures de sites dans le Groupe.

Question 2 : Qui est le grand gagnant de la fabuleuse histoire Odyssée ?

Réponse FO : C'est l'entreprise qui annonce un retour sur investissement en 3 ans. Pour les salariés concernés, c'est une perte nette de confort de vie et financière qui perdurera.

Question 3 : Pourquoi la Direction a-t-elle constitué des groupes de travail ?

Réponse FO : Pour faire semblant d'écouter les salariés et cautionner ses choix et orientations .

Question 4 : Pourquoi la Direction a-t-elle imposé la présence de syndicat non représentatif sur Sophia dans la négociation ?

Réponse FO : Pour déséquilibrer le poids représentatif syndical de Sophia

Question 5 : Quels seront les plus lésés après la fermeture du site ?

Réponse FO : les plus bas salaires et les plus éloignés de Carros.

Question 6 : Pourquoi la Direction a-t-elle tardé à impliquer le CHSCT de Sophia ?

Réponse FO : Pour éviter de parler des risques d'augmentation de stress et de fatigue, d'accident de trajet et travail ... avant les négociations.

Question 7 : Pourquoi **FO** est-il mécontent du produit actuel de la négociation ?

Réponse FO : Parce que les salariés de Sophia sont traités d'une manière exogène * par rapports aux autres salariés du territoire France

FO vous invite à exprimer énergiquement votre mécontentement